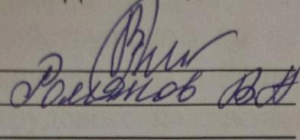


Уполномоченный трудовым коллективом  
МАУ ДС «Молодость»



«30» марта 2022 г.

Муниципальное Автономное Учреждение  
городского округа Красноуральск  
Дворец Спорта «Молодость»



А.Б. Колбаев

«30» марта 2022 г.

# Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору Муниципального Автономного Учреждения городского округа Красноуральск Дворец спорта «Молодость» на 2022- 2024 годы

Утверждено на общем собрании Работников

Протокол № 4 от «30» марта 2022 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение  
службы занятости населения Свердловской области  
«Красноуральский центр занятости»

«13» \_\_\_\_\_ 04 \_\_\_\_\_ 22 г.

Запись за № 18-Дн

Муниципальное Автономное Учреждение городского округа Красноуральск Дворец спорта «Молодость» в лице директора Колбаева Анатолия Борисовича, действующего на основании Устава, с одной стороны и уполномоченный трудовым коллективом и Романов Валерий Анатольевич с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 2 от 30.03.2022), во исполнение рекомендаций ГКУ СЗН СО «Красноуральский центр занятости населения» от 21.01.2022 № 26, руководствуясь Трудовым Кодексом Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального Автономного Учреждения городского округа Красноуральск Дворец спорта «Молодость» на 2022-2024 гг. (далее – Коллективный договор МАУ ДС «Молодость» на 2022-2024 гг.) о следующем:

1. Пункт 5.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Проводить специальную оценку условий труда с соблюдением утверждённого графика».

2. Пункт 3.8. Коллективного договора дополнить подпунктом 3.8.3 следующего содержания: «Работодатель предоставляет дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск Работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (после введения первого компонента и при предоставлении подтверждающего документа) – 2 календарных дня. Дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск предоставляется в случаях, если он приходится на рабочие дни. Если эти дни не использованы, они не могут быть добавлены к ежегодному отпуску».

3. Пункт 6.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Выдавать бесплатно новогодние подарки детям работников в возрасте до 16 лет включительно за счет доходной части Учреждения».

4. Приложение № 5 к Коллективному договору МАУ ДС Молодость» на 2022-2024 гг. изложить в следующей редакции:

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**должностей, которым установлен**  
**дополнительный отпуск в соответствии со ст. 348<sup>10</sup> ТК РФ**

1.

№ п/п	Должность	Дополнительный отпуск (количество дней)
1	2	3
1.	Тренер	14

5. Приложение № 4 к Коллективному договору МАУ ДС Молодость» на 2022-2024 гг. изложить в следующей редакции:

4  
5

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**должностей и профессий,**  
**которым установлен дополнительный отпуск**  
**за ненормированный рабочий день**

№ п/п	Должность, профессия	Дополнительный отпуск (количество дней)
1	2	3
1.	Заместитель директора по ВФСК ГТО	5
2	Заместитель директора по спортивной подготовке	5
3	Начальник технической службы	5
4	Главный бухгалтер	5
5	Бухгалтер	5

6	Специалист по охране труда	5
7	Специалист по кадрам	5
8	Юрисконсульт	5
9	Заведующий хозяйством	5
10	Инструктор – методист	5
11	Системный администратор	5

6. Все остальные положения Коллективного договора МАУ ДС «Молодость» на 2022-2024 гг. остаются неизменными и обязательными для исполнения.

7. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора МАУ ДС «Молодость» на 2022-2024 гг. и вступает в силу с момента его подписания.

8. Настоящее соглашение составлено и подписано в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон, один экземпляр из которых подлежит хранению в ГКУ СЗН СО «Красноуральский центр занятости населения».

ПОДПИСИ:



\_\_\_\_\_  
А.Б. Колбаев

\_\_\_\_\_  
В.А. Романов